

ဤထုတ်ဝေမှုအတွက်ဆွေးနွေးမှုများ၊ ကိန်းဂဏန်းများနှင့်စာရေးသူကိုယ်ရေးအကျဉ်းကိုကြည့်ပါ။ <https://www.researchgate.net/publication/275177131>

နှိုင်းယှဉ်ကုမ္ပဏီဥပဒေ - ဖြစ်ရပ်အခြေပြုချဉ်းကပ်မှု။ အားဖြင့်
Mathias Siems နှင့် David Cabrelli (eds) ။ [အောက်စဖို့နှင့်
လက်ပံ, အော်ရီဂွန်: Hart Publis

အပိုင်း အတွက်အဆိုပါကင်းဘရစ်ဥပဒေကျမ်းနယ်-နိုဝင်ဘာလ 2013 ခုနှစ်

Doi: 10.1017 / 90008197313000830

ကိုးကား

0

ဖတ်

584

[e Demetrio](#)

[3occoni ဓါတ်ပုံအရေလုပ်ငန်းများ](#)

၆၂ ကိုးကား

[ကိုယ်ရေးအကျဉ်းကိုကြည့်ပါ။](#)

ဤစာမျက်နှာ၏အောက်တွင်ရှိသော အချက်အလက်များသည် အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် 2016 ခုနှစ်တွင် [Demetrio Maltese](#) ၏

အသုံးပြုချက်များကို အသုံးပြုသူများအား အသုံးပြုမှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အချက်အလက်များကို အသုံးပြုသူများအား အသုံးပြုမှုနှင့်ပတ်သက်သည့်

စာမျက်နှာ ၂

ကင်းဘရစ်ဥပဒေဂျာနယ်

<http://journals.cambridge.org/CLJ>

ကင်းဘရစ်ဥပဒေဂျာနယ် အတွက်ထပ်ဆောင်းဝန်ဆောင်မှုများ -

အီးမေးလ်သတိပေးချက်များ - [ဤနေရာတွင်နှိပ်ပါ](#)

Subscriptions: [ဤနေရာတွင်နှိပ်ပါ](#)

စီးပွားဖြစ်ပြန်လည်ပရင့်ထုတ်ရန် [ဤနေရာတွင်နှိပ်ပါ](#)

သတ်မှတ်ချက်များ : [ဤနေရာတွင်နှိပ်ပါ](#)

**နှိုင်းယှဉ်ကုမ္ပဏီဥပဒေ: တစ်ဦး ကဖြစ်ရပ်အခြေပြု၊
ချဉ်းကပ်နည်း။ Mathias Siems နှင့် David Cabrelli မှဖြစ်သည်
(eds)။ [အောက်ဖွဲ့နှင့်လက်ပံ၊ အော်ရီဂျန်း: ဟတ်
ထုတ်ဝေ: ဖေဖော်ဝါရီလ 2013 Xi + 399 စစ Paperback ။
£ 35 ။ ISBN: 978-1-84113-891-6]**

Maltese Demetrio

ကင်းဘရစ်ဥပဒေဂျာနယ် / အတွဲ ၇၂ / ၂၀၁၃ နိုဝင်ဘာ ၂၀၁၃၊ စ။ ၇၆၈ - ၇၇၁

Doi: 10.1017 / S0008197313000810, အွန်လိုင်းထုတ်ဝေ: နိုဝင်ဘာလ 20, 2013

ဤဆောင်းပါးနှင့်လင့်ခ်: http://journals.cambridge.org/abstract_S0008197313000810

ဒီဆောင်းပါးကိုကိုးကားနည်း

Demetrio Maltese (2013) ။ ကင်းဘရစ်ဥပဒေဂျာနယ်၊ ၇၂၊ စစ ၇၆၈-၇၇၁ Doi: ၁၀.၁၀၁၇ / S0008197313000810

တောင်းဆိုခွင့်ခွင့်ပြုချက်များ: [ဤနေရာတွင်နှိပ်ပါ](#)

စာမျက်နှာ ၄

CLJ

စာအုပ်ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း

769

ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်များနှင့်တာဝန်ဝတ္တရားများ (အပိုင်း ၁) ကအမှုတစ်ခုမှစတင်သည် (ခ။ ၂) လက်စွဲထားသောကုမ္ပဏီတစ်ခုတွင်တာဝန်ရှိသူများ၏အသုံးပြုခွင့်သည် စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့်လေ့လာခဲ့သောတရားစီရင်မှုအမျိုးမျိုးတွင်သစ္စာရှိမှု၏တာဝန်။ ၎င်း၏နယ်ပယ်သည် နှစ်ဆ: တစ်ဖက်ကျတူငှာ၊ ကဏ္ဍသဘောသဘာဝနှင့်ဖွဲ့စည်းပုံကိုရှင်းပြဖို့ရှာတတ်၏။ ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်၊ အခြားတစ်ဖက်တွင်၊ ကအကြားဆက်ဆံရေးစွမ်းစမ်း စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာတာဝန်နှင့်အစုရှယ်ယာရှင်များသည် တစ်ဦးတော်တော်မျက်နှာမာဖြစ်လိမ့်မယ်သောပြန်။ စာအုပ်၏အစအပိုင်း ကနေ ထို့ကြောင့်အချို့သောဥပဒေရေးရာစနစ်များ (ဥပမာလက်စွဲထားသော) ထက် ပိုမိုမြဲ မှီခိုနေရသည်ကိုရှင်းလင်းစွာတွေ့ရသည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသောဥပဒေရေးရာရှိသည်သောပြည်နယ်များ၏ဥပဒေရေးရာပညာသင်ဆရာပေါ်အခြားသူများ အစဉ်အလာ (ဥပမာဂျာမနီ) ။

နောက်ကိစ္စတစ်ခု (အခန်း ၃) သည် ပို၍ တိကျသောအခြေအနေကိုဖော်ပြသည် (အထူးသဖြင့် conflict of law ဖြစ်ပွားမှုကိုရှောင်ရှားရန်) အမည်စာရင်းတင်ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်များကိုစုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်း အကျိုးစီးပွား) နှင့်အတူကတိမှတ်စုများ၏ဥပဒေရေးရာ status ကို၏ခြေခံစိတ်ဖြာနှင့်အတူ ရှယ်ယာသို့ပြောင်းဖြစ်ကြသည်။ ဤကိစ္စတွင်ထိုကဲ့သို့သောသည်မည်မျှကွဲပြားခြားနားမသားမီးမောင်းထိုးပြ နှစ်ခုကွဲပြားခြားနားသောတရားဝင်တရားဝင်မိသားစုများအကြားအခြေအနေချဉ်းကပ်ပေးမယ့် ထို့အပြင်မည်မျှကွဲပြားခြားနားပါကတူသောဥပဒေရေးရာပိုမိုစနစ်များကချဉ်းကပ်သည် အစဉ်အလာ။ ဥပမာအားဖြင့်၊ လေ့လာပြီးနိုင်ငံအားလုံးအပေါ်ယေဘုယျစည်းမျဉ်းရှိသည် အစုရှယ်ယာရှင်များမှဒါရိုက်တာများကိုရွေးကောက်တင်မြှောက်ခြင်း၊ 'common law block' (US နှင့် UK) အကြားကတိကဝတ်များ၏စွမ်းဆောင်နိုင်မှု နှင့်အရပ်ဘက်ဥပဒေတစ်ခု (တကယ်တော့ဂျာမနီ၊ အီတလီ၊ စပိန်နှင့်လက်စွဲထားသော) အတွက် promissory ဖော်ပြထားသော issory မှတ်စု) တရားဝင်လိမ့်မည်မဟုတ်ပေ။

အခန်း (၄) မဖြစ်ရပ်သည်ပိုမိုတိကျသောအခြေအနေကိုဆန်းစစ်လျက်ရှိသည် တစ်ဦးလွှဲပြောင်းလေ့လာရာအရပ်ရပ်အခါဒါရိုက်တာတစ်ဦး၏သစ္စာရှိမှု၏တာဝန်။ ဒီဖြစ်ရပ်လေ့လာမှု သူ့လူသူအထူးသဖြင့်အသုံးဝင်သောပြင်အားယူဥပဒေရေးရာလုပ်ရပ်များ၏အကျိုးသက်ရောက်မှုအပေါ် ၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများ၏ဥပဒေရေးရာစနစ်များ။ အမှန်စင်စစ်အီးယူအာဏာသိမ်းမှုညွှန်ကြားချက် (ဤကိစ္စတွင်ရှယ်ယာဖြစ်နေသော) သည်၎င်းသည်ဘုတ်အဖွဲ့ကြားနေရေး / passive rule ကိုစတင်ခဲ့သည် ပစ်မှတ်ထားကုမ္ပဏီ၏ဒါရိုက်တာများအတွက်ထိတွေ့ဆက်ဆံဖွဲ့ဖြစ်နိုင်ခြေဖယ်ရှားပစ် လေ့လာခဲ့သူ၏ကမ်းလှမ်းချက်ကိုယခင်ခွင့်ပြုချက်မရှိပဲပယ်ချနိုင်သည်လုပ်ဆောင်မှုများ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏။ သို့သော်အီးယူအာဏာသိမ်းမှုလမ်းညွှန်သည်အဖွဲ့ဝင်ကိုခွင့်ပြုသည် ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်၏ကြိုးစာသောဒီဂရီဖော်ပြသည်။ ၎င်းသည်အမေရိကန်ရှိအခြေအနေနှင့်အတူတူဖြစ်သည် နှင့်ဂျပန်၌ - အလားတူစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေကိုအရပ်ရပ်မပါရှိသော်လည်း၊ သို့သော်၊ အလားတူ ဒါရိုက်တာများ၏အပြုအမူ၏တရားဝင်မှုအပေါ် စိစစ်ထွက်သယ်ဆောင်သည် ကြိုးကြပ်ရေးတာဝန်များကိုဆန့်ကျင်ကစမ်းသပ်ခြင်းအားဖွင့် - ၏သောင်းပြောင်းတွေ့လာရောနှောပြသထားတယ် ကွဲပြားခြားနားသောဥပဒေရေးရာစနစ်များအားဖြင့်မွေးစားဖြေရှင်းချက်။

အခန်း (၅) သည်စာအုပ်၏အပိုင်း ၁ ကိုနယ်စပ်ဖြတ်ကျော်လေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းဖြင့်နိဂုံးချုပ်ထားသည် အခန်း ၄ မှာအမှုအပေါ်တိုးချဲ့အာဏာသိမ်းမှုနှင့်ဆွေမျိုးကာကွယ်ရေး။ ဤကိစ္စတွင်ကြားနေရေးဝါဒနှင့်ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်အပြုအမူများကိုသာဆွေးနွေးထားသည် ဤတာဝန်သည်ပိုမိုကျယ်ပြန့်သောသုံးသပ်ချက်ကိုပေးသည့်နောက်ထပ်အကြောင်းအရာသုံးခုလည်းဖြစ်သည်။ Over-related ဥပဒေ။ ပထမဦးစွာလွှဲပြောင်းယူမှု၏နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်ရှာထောင်ထဲသို့ခေါ်ဆောင်သွားသည် ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း၊ ထိုကဲ့သို့သော 'ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းခြင်းသီအိုရီ' အကြားဆက်စပ်မှုအဖြစ်ပြောများကို အမှုထိုကဲ့သို့သောအတွက်ဒီဇိုင်းကြောင့်နှင့် " စစ်မှန်သောထိုင်ခုံသီအိုရီ " ဆွေးနွေးကြသည်မဟုတ် ဤအထည်သွင်းစဉ်းစားရှောင်ရှားရန်ဖက်ရှင်၊ ဒုတိယအချက်မှာအစုရှယ်ယာရှင်များ၏အခွင့်အရေးအစီအစဉ်ဖြစ်သည် ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာသုံးသပ်: အတူတကွအီးယူနိုင်ငံများမှကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သောလုပ်ထုံးလုပ်နည်းကန့်သတ်နှင့်အတူ ဒုတိယကုမ္ပဏီကုမ္ပဏီညွှန်ကြားချက်၊ ဥပဒေပပိုင်းအချို့ ထို့အပြင်အစီအစဉ်ကိုတရားမဝင်ဖြစ်ရန်အဘို့အထိရောက်သောအကြောင်းပြချက်အဆိုပြုထား။ တစ်ဦးကသိသိသာသာ ကွဲပြားခြားနားသောချဉ်းကပ်မှုအဘယ်မှာရှိများအတွက်အရည်အချင်းရှိအမေရိကန်နှင့်ဂျပန်ကယူသည် အရင်းအနှီးအတိုင်းအတာသည်အစုရှယ်ယာရှင်များအပေါ်တွင်မူတည်သည်မဟုတ်ဘဲဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အပေါ်မူတည်သည်။ ထို့အပြင်ယူအာဏာသိမ်းဖြေရှင်းချက်သည်အမှုကိုစွဲအပေါ်အခြေခံသည်တစ်ခုတည်းသောနည်းလမ်းဖြစ်သည်။ တတိယ၊ ဖောက်သည်များအားအာမခံချက်သည်အမှုပရိုဂရမ်သည်ဖောက်သည်များအားမည်သည့်အရာမှမဆိုကာကွယ်ရန်ရည်ရွယ်သည် အချိန်ကြာမြင့်စွာအာဏာသိမ်းမှုစစ်တိုက်ရာအရပ်ကိုယူသင့်ပါတယ်လျှင်ဝန်ဆောင်မှုပြုတ်တောက် တရားစီရင်ပိုင်ခွင့်ရှိသောတရားရုံး ၁၀ ခုအနက်မှတစ်ခုမျှယခုအချိန်အထိအခွင့်အရေးမရရှိသော်လည်း ထိုကဲ့သို့သောအစီအစဉ်နှင့်အတူကိုင်တွယ်။

စာမျက်နှာ ၅

770

ကင်းဘရစ်ဥပဒေဂျာနယ်

[၂၀၁၃]

စာအုပ်၏အပိုင်း (၂) သည်ကြွေးရှင်ကကွယ်မှုကိုအဓိကထားသည်။ ပထမဦးဆုံးအမှုအပေါ်ဖြစ်ပါတယ် ဒေဝါလီခံကုမ္ပဏီ၏ကြွေးရှင်များ၏ပြန်လည်ကုန်ကျမှုရှာဖွေမှုနှင့်စွမ်းကိုအကဲဖြတ်ခြင်း ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များသို့မဟုတ်ကုမ္ပဏီအချိန်တာမှားအားဆန့်ကျင်ခြင်း (အခန်း ၆) ။ ဒီကိစ္စက de- ကော်ပိုရေးရှင်းကုလားကထိုးဖောက်ခြင်း၏အယူဝါဒအရပျက်စီးမှုမီးမောင်းထိုးပြမှုလက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့သည် လေ့လာသည့်တရားစီရင်မှု၏တစ်ဦးချင်းစီတည်၏။ ထို့အပြင်အမှုနားလည်သဘောပေါက်ရန်ရှာသည် ကြွေးရှင်များအနေဖြင့်ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်များကိုအသုံးပြုရန်အခွင့်အရေးရှိမရှိ ဒေဝါလီခံသည့်ကုမ္ပဏီ၏ဒါရိုက်တာများနှင့်တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ ပြုစုမှုအခွင့်အရေးရှိမရှိ / မရှိဖြစ်နိုင်သည် ကြွေးရှင်၏အခွင့်အရေး။ ပါဝင်သူများကကြံစည်ထားသောအဖြေများမှာအမျိုးမျိုးဖြစ်သည် ဤသည်သည်တရားစီရင်ရေးဆိုင်ရာဖြေရှင်းနည်းများ၊ မတူညီသောအပြုအမူများနှင့်နီးကပ်စွာဆက်သွယ်သောခေါင်းစဉ်တစ်ခုဖြစ်သည် အမျိုးသားပညာရှင်များသည်တရားရုံး၏ဦးတည်ချက်အရကျပြားသည်။ cific တိုင်းပြည်။ သတ်ပြသသည့်အမှုအရာကန်သည်ထူးခြားသောစနစ်တစ်ခုကိုတင်ပြသည် အကြွေးတင်သူများ၏အကူအညီပေးမှုဆိုင်ရာစာချုပ်များကိုများစွာမှီခိုနေရသည်။ ဒုတိယအကြွေးသည်ကြွေးရှင်ကကွယ်မှုအပေါ်တွင် မူတည်၍ အပ်နှံထားသောအခွင့်အရေးနှင့်လုပ်ပိုင်ခွင့်များဖြစ်သည် ကြွေးရှင်နှင့် / သို့မဟုတ်မြို့တော်နှင့်ပတ်သက်။ ယေဘုယျကုမ္ပဏီဥပဒေတွင်ပါရှိသော ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှုစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေ (Ch ။ 7) ။ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှုစည်းမျဉ်း၏စာမေးပွဲနှင့်အတူစတင်သည် တစ်ခုချင်းစီကိုတရားစီရင်ပိုင်ခွင့်အတွက်ကွဲပြားခြားနားသောဆက်သွယ်သောအရင်းအနှီးပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှုအပေါ် ရှယ်ယာရှင်များမှဖြန့်ဝေမှုရှိမှုအကဲဖြတ်ရန်ရန်အသုံးပြုကြသည်မော်ဒယ်များနှင့်စမ်းသပ်မှု လုပ်ငန်းရပ်တန့် ကျွေးကားမော်ဒယ်များကွဲပြားခြားနားသောဥပဒေရေးရာအကြားသိသိသာသာကွဲပြားသည် စနစ်များနှင့်သူတို့တစ်ဦးချင်းစီကွဲပြားခြားနားသောနည်းလမ်းများအားဖြင့်ကြွေးရှင်ကကွယ်ပေးရန်ရှာကြ (ဥပမာအားဖြင့် solvency-based test လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများကဖြန့်ဖြူးခြင်းမပြုနိုင်ပါ) ကုမ္ပဏီရဲကွေးမှုဆဲလျှင်သောဖွဲ့စည်းမှု။ ဆက်စပ်ပါတီအရောင်းအများနှင့်လွှဲပြောင်း တန်ဖိုးနှင့်မှာပိုင်ဆိုင်မှုများကိုအတူတကွပြုစုမှုများကိုဖြေရှင်းနိုင်အတူထည့်သွင်းစဉ်းစားနေကြသည် (၁) အစုရှယ်ယာရှင်များအားတန်းတူညီမျှဆက်ဆံခြင်း၊ (၂) ဒါရိုက်တာများ၏တာဝန်များ၊ (၃) “ဖောက်ထွင်းဝင်ရောက်ခြင်း” ဟူသောအယူဝါဒနှင့်ကုမ္ပဏီအကြားဆက်သွယ်မှု အုပ်စုစည်းပုံ၊ နှင့် (၄) လိမ်လည်မှုပေါ်လစီဥပဒေများ။

စာအုပ်၏အပိုင်း ၃ သည်အစုရှယ်ယာရှင်များကကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းအပေါ်အဓိကထားသည်။ ပထမဦးဆုံးအမှု စီးရီးများသည်အစုရှယ်ယာရှင်များအားအမြတ်အစွန်း၏ဆုံးဖြတ်ချက်မှမဟုတ်သောဆုံးဖြတ်ချက်မှကာကွယ်မှုကိုအာရုံစိုက်သည် ဖြန့်ဖြူးခြင်းနှင့်ပါဝင်သည့်ပေါင်းစည်းခြင်းဆုံးဖြတ်ချက် (အခန်း ၈) ။ (၁) လျှောက်လွှာ ပါဝင်မှုဖြစ်စေသည့်ကုမ္ပဏီနှစ်ခုပေါင်း၏မျက်နှာမှီခိုမှုကိုရှာရန်တရားရုံးသို့ အကျိုးစီးပွား၊ (ii) ကုမ္ပဏီနှစ်ခုပေါင်းသည်အစည်းအဝေး၏အသိပေးစာကိုလက်ခံရရှိရန်ပျက်ကွက် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည် (၃) အကျိုးဆက်အနေဖြင့်ကုမ္ပဏီမှအစုရှယ်ယာရှင်အဖြစ်ချွန်လုပ်ထားခြင်း အဆိုပါကုမ္ပဏီနှစ်ခုပေါင်းကိုယ်တိုင်က၏။ ပုံမှန်သို့မဟုတ်ကပေးသောခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှုကအချို့ကိုဖော်ပြသည် တရားစီရင်ပိုင်ခွင့်များသည်ပျမ်းမျှထက် (US - Delaware နှင့် Japan) တို့ထက်အကူအညီပေးသည် အခြားသူများကို (ဖင်လန်) ပိုပြီးအကူအညီပေးသည်။

အစုရှယ်ယာရှင်ကကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးနှင့်ပတ်သက်သောဒုတိယအကြိမ်အခွင့်အရေးကိုစုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အသုံးပြုသည် ရှယ်ယာရှင်များသည်မေးခွန်းများမေးရန်အတွက်အစည်းအဝေးတစ်ခုတွင် ဝင်ရောက်စွက်ဖက်ရမည်ဖြစ်သည် ပေါင်းစည်းမှုဆန့်ကျင်ရန်နှင့်တရားရုံးသို့လျှောက်ထားရန်အခွင့်အရေးနှင့်အတူအဖြေများ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက် (ခ။ ၉) ကိုပယ်ဖျက်ရန်။ ဂျာမန်ဥပဒေအောက်မှာ၏ပြောဆိုချက်ကိုပေးမယ့် တစ်ခုတည်းသောအစုရှယ်ယာရှင်များသည်ပေါင်းစည်းမှုကိုပျက်ပြယ်အဖြစ်ကြေငြာရန်ထိရောက်ကောင်းရှိနိုင်သည် ထို့ကြောင့်လူအများတို့သည်ဥပဒေ၏ပြောင်းလဲမှုကိုတောင်းဆိုနေကြသည်။ တရားစီရင်ပိုင်ခွင့် (၉) ခုမှာကွဲပြားခြားနားသောအကြောင်းပြချက်များကြောင့်ထိုကဲ့သို့သောတောင်းဆိုမှုကိုခွင့်မပြုပါ။ တရားဝင်နှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များနှင့်အတူထိရောက်သောလိုအပ်ချက်များနှင့်အတူဖြစ်ကြသည် အထူးသဖြင့်ထိရောက်သောလိုအပ်ချက်ကိုရည်ညွှန်းသည့်နှင့်အတူကောင်းစွာဆန်းစစ်နှင့် (လုပ်ဆောင်ချက်၏အကြောင်းရင်းရှိမှုရှိပါက) သက်ဆိုင်ရာသက်ရောက်မှုကိုမှတ်သားနိုင်သည် ၂၀၀၇ ရှယ်ယာရှင်များအခွင့်အရေးညွှန်ကြားချက်ရှိခဲ့သည့်ဥပဒေများ၏ပေါင်းစည်းမှုအကြောင်း အီးယူထဲမှာ။

အခန်း ၁၀ တွင်တိကျသောဖြစ်ရပ်တစ်ခုကိုတင်ပြပြီးမျှဝေသူများကိုမေးမြန်းသည် (၁) အစုရှယ်ယာရှင်တစ်ဦးသည်စိန်ခေါ်ရန်လိုအပ်သည့်အခြေအနေတစ်ခုကိုဖြေရှင်းရန် (နှစ်ဆ option ကိုအတူ) သည်သူ၏အတိုင်ပင်ခံစာချုပ်အဆုံးသတ်ဘုတ်အဖွဲ့ resolution ကို လူနည်းစု၏သဘောတူညီချက်နှင့်အတူသို့မဟုတ်မပါဘဲဆုံးဖြတ်ချက်ရှိခြင်း၏ ရှယ်ယာရှင်၊ (၂) အနည်းစုအစုရှယ်ယာရှင်သည်ဘုတ်အဖွဲ့ကိုစိန်ခေါ်လိုသည်

စာမျက်နှာ 6

CLJ

စာအုပ်ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း

771

ကသော underervalue မှာငွေပေးငွေယူအတည်ပြုသောမြေပေါ်တွင်ဆုံးဖြတ်ချက် ကုမ္ပဏီ၏အကျိုးအတွက်ထိခိုက်နိုင်သည်။ အမျိုးမျိုးသော၏တုံ့ပြန်မှုဖြစ်ကြသည် တစ်ခုတည်းသောတရားစီရင်မှုများရှိသော်လည်းပုဒ်မခွဲ (၁) တွင်တူညီသောရလဒ်များရရှိစေသည် ကုမ္ပဏီဥပဒေစည်းမျဉ်းများတွင်တရား ဝ င်မတူကွဲပြားမှုများရှိနေစေကာမူ၊ ဆန့်ကျင်ဘက်အနေဖြင့်သော်လည်း၊ ခွဲ (ii) တွင်၊ ငါတို့တစ်အနုကျအဓိပ္ပါယ်အရေးယူမှုဖြစ်အံ့သောငါ့အပေါ်အခြေခံပြီးကြောင်းလေ့လာသင်ယူ ယူဆောင်လာမှုကွဲပြားခြားနားပြီးထို့အပြင်အချို့သောဥပဒေရေးရာစနစ်များကိုသာခွင့်ပြုလိမ့်မည် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးလုပ်ဆောင်ချက်။ စီးရီး၏နောက်ဆုံးအမှုကန့်သတ်မှု၏တရားဝင်မှုနှင့်သက်ဆိုင်သည် ဖြစ်နိုင်ခြေနှင့်အတူသို့မဟုတ်သူ၏ရှယ်ယာလွှဲပြောင်းရန်ရှယ်ယာရှင်အခွင့်အရေးအပေါ် အစုရှယ်ယာများကိုအမွေဆက်ခံခြင်း (အခန်း ၁၁) ။ စာဖတ်သူကို "အတိုင်းအတာများနှင့်စက်ပြင်သို့အသုံးဝင်သောထိုးထွင်းသိမြင်မှုပေးဖို့ ful tool ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအောက်ရှိတရားစီရင်ပိုင်ခွင့်တွင်ရှယ်ယာများလွှဲပြောင်းခြင်းဆိုင်ရာကန့်သတ်ချက်များ gation "(စ။ 354) ။

ဤစာအုပ်သည်တွေ့ရှိချက်များကိုပြည့်စုံသောပြန်လည်အမှတ်ရခြင်းဖြင့်အဆုံးသတ်ထားသည် (အခန်း ၁၂) ၎င်းသည်“ တရား ဝ င်စနစ်များအတိုင်းအတာအထိကျန့်စားလည်မှုကိုအသိပေးသည် စူးစမ်းရှာဖွေသူများသည်အခြေခံဥပဒေနှင့်ဆင်တူသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ဥပဒေအပြင်ယင်းတို့ကိုအသုံးပြုခြင်းအပေါ်ရရှိသောရလဒ်များ၏သဘောသဘာဝ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေကို "(စ။ 381) ။ တဖြည်းဖြည်းနှင့်အမေရိကန်မဟုတ်မှုကိုအတည်ပြုခြင်းလည်းရှိသည် US ဥပဒေဟာစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းတွေနဲ့ဖြေရှင်းနည်းတွေအရအပြင်ဘက်မှာရှိနေတယ်။ သို့သော်စာအုပ်တွင်ပြုလုပ်သောလေ့လာမှုကပြသခြင်းသည်“ ကုမ္ပဏီဥပဒေကိုဥရောပသားများခွဲဝေသတ်မှတ်ခြင်းသည်ဖြေဆိုရန် ပို၍ ခက်ခဲသည်” (စ။ ၃၈၁) EU ညွှန်ကြားချက်များသည်မည်သည့်အတိုင်းအတာအထိပေါင်းစည်းခြင်းသို့ဦး တည်သွားသည်ကိုရှင်းရှင်းလင်းလင်းမသိရသေးပါ။ ထို့အပြင်အဆိုပါ လေ့လာမှုသည်တရားဝင်မိသားစုများ၏အခန်းကဏ္ဍ about နှင့် ပတ်သက်၍ သံသယဝင်စေပြီးငြင်းပယ်မှုကိုဖြစ်စေခဲ့သည် La Porta et al ၏ခိုင်မာသည့်အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှုနှင့် ပတ်သက်၍ တွေ့ရှိချက်များ ဘုံဥပဒေနိုင်ငံများ။ အချို့ကိုအကျဉ်းချုပ်ဇယားများနှင့်အတူတစ် ဦး ကအလွန်အသုံးဝင်နောက်ဆက်တွဲ သုတေသန၏တွေ့ရှိချက်များစာအုပ်ပြီးဆုံး။ နိဂုံးချုပ်အရ၊ ဥပဒေစည်းမျဉ်းများနှင့်ညီမျှသောလုပ်ဆောင်နိုင်မှုကိုဆိုလိုသည်မှာ a စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းချမှတ်သူများ၏တရားဝင်ဖြစ်မှုကို မှတည်၍ တူညီသောရလဒ်များရရှိရန်အုပ်ချုပ်သူများ၏စိတ်အားထက်သန်မှု ဖွဲ့စည်းပုံ၊ ဒီအလုပ်ကိရိယာတခုအဖြစ်နှင့်တစ် ဦး ဖိတ်ကြားချက်အဖြစ်ရှုမြင်နိုင်ပါသည်။ များအတွက်ကိရိယာတခုဖြစ်တယ် ပညာရေးနှင့်ပညာရှင်များ၊ အုပ်ချုပ်သူများ - ဖိတ်ကြားသူ ကုမ္ပဏီဥပဒေ၏အဆုံးစွန်အားပွင့်ပွင့်လင်းလင်းပြောရန်၊ အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များအပေါ်ဆွဲယူသောစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအားဖြင့်စီးပွားရေးနယ်ပယ်တွင်သက်သေပြပါ အခြားအင်အားကြီးကမ္ဘာ့စီးပွားရေး၏။

: D EMETRIO M က ALESESE
ကို C ORPUS ကို C HRISTI ကို C Olege

ကော်ပိုရေးရှင်းအခွန်၏နိုင်ငံရေးစီးပွားရေး: သီအိုရီ၊ တန်ဖိုးများနှင့်ဥပဒေပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး။
J ကို OHN S ကို NAPE အားဖွင့်၊ ဖွင့်သည့်။ [အောက်စဖို့: ဟတ်ထတ်ဝေရေး, 2011. 290 စစ Hardback £ 62,00 ။ ။ ISBN 978-1-8494-6028-6]

T က သူ့ရဲ့တဖန်ကြောင့်အခွန်ဥပဒေဖော်ပြခြင်းအရေးပါသောနှင့်စိတ်ဝင်စားစရာကောင်းတဲ့စာအုပ်ဖြစ်ပါတယ် အဓိကသုတေသနများအတွက်ပစ္စည်းပေးပါသည်။ John Snape ၏ခေါင်းစဉ်တစ်ခုစီ စာအုပ်ကအရေးကြီးတယ် ကုန်ကြမ်းများကိုပြုလုပ်ထားသည့်အပြောင်းအလဲများတွင်တွေ့နိုင်သည် ရံဖန်ရံခါပြန်ကြည့်နှင့်အတူ 1997 ခုနှစ်တွင်ယူနိုက်တက်ကင်းဒမ်းအတွက်ကော်ပိုရေးရှင်းအခွန် ညွှန်ပေါင်းအစိုးရ ဝ င်လာမှုနှင့်အတူရပ်တန့်မသွားပါ မရှိမဖြစ်လိုအပ်တဲ့ကြန့်ပေါင်းအပေါ် / ဝေဖန်သုံးသပ်ချက်တစ်ခုစာမေးပွဲပေမယ့်အတွက်ယူ ညွှန်ပေါင်း၏ 'ချဉ်းကပ်မှုအသစ်' နှင့် 'ကော်ပိုရိတ်အခွန်လမ်းပြမြေပုံ' ။ အဲဒါမဟုတ်ဘူး အပြောင်းအလဲများ၏နည်းပညာအသေးစိတ်ကိုကြည့်ပေမယ့်အစား၏စာအုပ်၏ရည်ရွယ်ချက် အပြောင်းအလဲများကိုလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုအဖြစ်ဆန်းစစ်ပါ အများပြည်သူဆိုင်ရာဥပဒေသီအိုရီကို Martin Loughlin ကရေးဆွဲထားသည်။ နိုင်ငံရေး၏အရေးအသားများ

<http://journals.cambridge.org>
ကမ္ဘာ့ကျမ်းဂန် အဖွဲ့အစည်း

ဒေါင်းလုပ်ဆွဲ - 27 ဇန်နဝါရီ 2014

ဒိုင်းပီလိပ်စာ: 193.205.22.253